



Algemene voorwaarden van WT Worknet BV voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten.

Artikel 1: Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Uitzendonderneming: de in Nederland gevestigde uitzendonderneming die op basis van een overeenkomst uitzendkrachten ter beschikking stelt aan opdrachtgevers.
2. Uitzendkracht: iedere natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met de uitzendonderneming teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde.
3. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een uitzendkracht werkzaamheden onder diens leiding en toezicht in het kader van een opdracht als bedoeld in lid 4 van dit artikel laat uitvoeren.
4. Opdracht: een overeenkomst tussen uitzendonderneming en opdrachtgever op grond waarvan een enkele uitzendkracht, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, door de uitzendonderneming aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.
5. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een uitzendkracht in het kader van een opdracht.
6. Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen de uitzendonderneming en de uitzendkracht en/of in de CAO, inhoudend dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door de uitzendonderneming aan de opdrachtgever op verzoek van de opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
7. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) enerzijds en FNV Bondgenoten, CNV Dienstbond en De Unie anderzijds.

Artikel 2: Toepasselijkheid

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten, overeenkomsten of andere verbintenissen van WT Worknet BV uitzendbureau, voor zover deze betrekking hebben op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan opdrachtgevers voor het ten behoeve van deze opdrachtgevers verrichten van werkzaamheden, alsmede voor zover deze betrekking hebben op werving- en selectieactiviteiten van WT Worknet BV uitzendbureau, een en ander in de meest ruime zin des woords.
2. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig voor zover zij door WT Worknet BV uitzendbureau schriftelijk zijn bevestigd.
3. In geval van strijdigheid tussen de Algemene Voorwaarden van WT Worknet BV uitzendbureau en die van een opdrachtgever, zullen de Algemene Voorwaarden van WT Worknet BV uitzendbureau prevaleren.
4. WT Worknet BV uitzendbureau is te allen tijde gerechtigd deze Algemene Voorwaarden te wijzigen. Wijziging geschiedt door toezending aan de opdrachtgever van de gewijzigde voorwaarden. Indien de opdrachtgever niet met de wijzigingen instemt, heeft hij gedurende 14 dagen na toezending van de voorwaarden het recht de overeenkomst tussen partijen te ontbinden. Indien de opdrachtgever niet binnen deze termijn van de mogelijkheid tot ontbinding gebruik heeft gemaakt, wordt hij geacht de gelding van de nieuwe Algemene Voorwaarden te hebben aanvaard.

Artikel 3: Aanbod en aanvaarding

1. Alle offertes en aanbiedingen van WT Worknet BV uitzendbureau zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk het tegendeel is kenbaar gemaakt in een individueel gerichte, schriftelijke offerte.

2. Indien het voorstel gedaan in de offerte of aanbieding niet binnen 7 dagen is aanvaard, dient het als vervallen te worden beschouwd. Op dit voorstel of aanbod kan daarna geen beroep meer worden gedaan.

3. Na aanvaarding van het aanbod van WT Worknet BV uitzendbureau door de opdrachtgever, is onverwijld herroeping door WT Worknet BV uitzendbureau mogelijk. Door herroeping komt geen overeenkomst tot stand.

4. Door aanvaarding van het voorstel van WT Worknet BV uitzendbureau, wordt tevens de gelding van de Algemene Voorwaarden van WT Worknet BV uitzendbureau op de overeenkomst aanvaard. De Algemene Voorwaarden maken integraal deel uit van de overeenkomst tussen de opdrachtgever en WT Worknet BV uitzendbureau.

Artikel 4: De opdracht en de terbeschikkingstelling

Opdracht

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.

2. De opdracht voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangegaan:

óf voor een vaste periode;

óf voor een bepaalde periode;

óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.

De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.

Einde opdracht

3. Opzegging van een opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 15 kalenderdagen.

4. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, is opzegging mogelijk met een opzegtermijn van 15 kalenderdagen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden.

5. Elke opdracht eindigt onverwijld wegens ontbinding op het tijdstip dat één van beide partijen de ontbinding van de opdracht inroept omdat:

de andere partij in verzuim is;

de andere partij geliquideerd is;

de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.

6. Indien de uitzendonderneming de ontbinding op één van deze gronden inroept, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de ontbinding is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van de uitzendonderneming voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van de uitzendonderneming onmiddellijk opeisbaar zijn.

Einde terbeschikkingstelling

7. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan de uitzendonderneming om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is ontbonden.

8. Indien tussen de uitzendkracht en de uitzendonderneming het uitzendbeding geldt, eindigt de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever op het moment dat de uitzendkracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan de uitzendonderneming bevestigen.

9. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra de uitzendonderneming de uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen de uitzendonderneming en de uitzendkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. De uitzendonderneming schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.

Artikel 5: Vervanging en beschikbaarheid

1. De uitzendonderneming is gerechtigd om gedurende de looptijd van de opdracht een vervangende uitzendkracht aan te bieden. De opdrachtgever kan een dergelijk voorstel op redelijke gronden afwijzen.

2. De uitzendonderneming is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde uitzendkracht door een

andere uitzendkracht onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van de uitzendonderneming, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijn voor de uitzendbranche. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.

3. De uitzendonderneming schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien de uitzendonderneming om welke reden dan ook een (vervangende) uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 6: Selectie

1. WT Worknet BV uitzendbureau kiest de uitzendkracht of kandidaat uit aan de hand van de bij WT Worknet BV uitzendbureau bekende hoedanigheid en kundigheden van de uitzendkracht of kandidaat enerzijds en van de door de opdrachtgever aan WT Worknet BV uitzendbureau verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden anderzijds.

2. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras of welke grond dan ook, kunnen door de opdrachtgever geen eisen worden gesteld die voor de functie niet relevant zijn, althans op grond van deze eisen zal door WT Worknet BV uitzendbureau niet worden geselecteerd.

3. WT Worknet BV uitzendbureau is geheel vrij in de keuze van de perso(o)n(en), die zij op een aanvraag uitzendt of in het kader van een opdracht voor werving en selectie voorstelt.

4. Voor het overige is WT Worknet BV uitzendbureau niet aansprakelijk voor het uitzenden van uitzendkrachten of voorstellen van kandidaten, die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever bewijst dat er sprake is van grove schuld van WT Worknet BV uitzendbureau bij de selectie.

Elke klacht te zake moet door de opdrachtgever bij WT Worknet BV uitzendbureau worden ingediend binnen 3 dagen na de aanvang van de werkzaamheden door de betreffende uitzendkracht of kandidaat bij de opdrachtgever. Klachten na die tijd zijn niet-ontvankelijk. De opdrachtgever wordt na die 3 dagen geacht tevreden te zijn over de uitzendkracht of kandidaat.

Artikel 7: Betaling en gevolgen van wanbetaling

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door WT Worknet BV uitzendbureau ingediende factuur te voldoen binnen 14 dagen na verzending van de factuur, tenzij tussen opdrachtgever en WT Worknet BV uitzendbureau schriftelijk anders is overeengekomen.

2. Betalingen dienen te geschieden aan de Postbank te Eindhoven na fusie te worden ING bank te Eindhoven, rekeningnummer 5106938. Uitsluitend betalingen via Postbank Eindhoven werken bevrijdend. Betalingen aan WT Worknet BV uitzendbureau, de uitzendkracht/kandidaat of het verstrekken van voorschotten aan de uitzendkracht/kandidaat, zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

4. Indien een factuur van WT Worknet uitzendbureau niet binnen 14 dagen na verzending volledig is betaald aan Postbank te Eindhoven, is de opdrachtgever na verloop van die termijn een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van de maand voor een volle maand wordt gerekend. Een ingebrekestelling is niet vereist.

5. Reclames omtrent de factuur dienen binnen 8 dagen na de dag van verzending schriftelijk bij WT Worknet BV uitzendbureau te zijn ingediend. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de opdrachtgever zijn rechten verwerkt. Een reclame schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

6. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte (door wie ook verleend) komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. Dit geldt zowel voor het geval dat WT Worknet BV uitzendbureau optreedt als eisende partij als voor het geval dat WT Worknet BV uitzendbureau ten onrechte in rechte betrokken wordt als gedaagde partij.

7. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15 % van de verschuldigde hoofdsom met een minimum van EURO 794,12 exclusief BTW. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door WT Worknet BV uitzendbureau is ingeroepen respectievelijk de vordering door WT Worknet BV uitzendbureau of door Postbank te Eindhoven ter incasso uit handen is gegeven, zonder noodzaak van bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever zijn verschuldigd. Ook met betrekking tot de buitengerechtelijke kosten geldt uitdrukkelijk dat deze zijn verschuldigd voor zowel het geval dat WT Worknet BV uitzendbureau eisende partij is als het geval dat WT Worknet BV uitzendbureau ten onrechte in rechte is betrokken door de opdrachtgever.

Artikel 8: Niet nakoming door opdrachtgever

1. WT Worknet BV uitzendbureau is gerechtigd de verplichtingen van WT Worknet BV uitzendbureau jegens de opdrachtgever eenzijdig op te schorten en/of deze overeenkomst zonder voorafgaande ingebrekestelling te ontbinden indien de opdrachtgever enige verplichting uit de overeenkomst tussen partijen, waaronder betalingsverplichtingen, niet nakomt.

2. Opschorting of ontbinding op grond van het 1e lid van deze overeenkomst laat de betalingsverplichtingen van opdrachtgever op grond van de overeenkomst tussen partijen onverlet.

3. De opdrachtgever die handelt in strijd met de overeenkomst tussen partijen of met zijn verplichtingen uit deze Algemene Voorwaarden, is aansprakelijk voor alle daaruit voortvloeiende schade voor WT Worknet BV uitzendbureau.

4. Ingeval van (aanvraag van) (voorlopige) surseance van betaling, (aanvraag van) faillissement, stillegging of ontbinding van het bedrijf van de opdrachtgever, zullen alle overeenkomsten tussen partijen als ontbonden worden beschouwd, tenzij WT Worknet BV uitzendbureau de opdrachtgever binnen redelijke tijd mededeelt nakoming van (een deel van) de betreffende overeenkomst te verlangen.

In dat laatste geval is WT Worknet BV uitzendbureau gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst op te schorten totdat nakoming door de opdrachtgever voldoende zeker is gesteld, zulks ter beoordeling aan WT Worknet BV uitzendbureau.

5. Het bepaalde in dit artikel doet niet af aan de overige rechten van WT Worknet BV uitzendbureau bij niet-nakoming door de opdrachtgever van zijn verplichtingen uit de overeenkomst met WT Worknet BV uitzendbureau.

Artikel 9: Overmacht en aansprakelijkheid

1. WT Worknet BV uitzendbureau is niet aansprakelijk voor niet, niet juiste of niet tijdige uitvoering van opdrachten welke aan WT Worknet BV uitzendbureau zijn verleend, indien dit het gevolg is van overmacht in de meest ruime zin des woords.

Hieronder wordt onder andere begrepen: ernstige storingen in het productieproces en anderszins, oorlog, oproer, epidemieën, natuurrampen, brand en andere calamiteiten, werkstaking, uitsluiting, maatregelen van overheidswege, voor zover deze omstandigheden direct gevolg hebben voor een correcte uitvoering van de opdracht.

2. Zodra een onder het 1e lid van dit artikel bedoelde omstandigheid zich voordoet, zal WT Worknet BV uitzendbureau hiervan zo spoedig mogelijk melding maken aan de opdrachtgever.

3. Indien nakoming door WT Worknet BV uitzendbureau tijdelijk onmogelijk is, is deze gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst op te schorten totdat de omstandigheid die de overmacht oplevert zich niet meer voordoet.

4. In geval van een blijvende overmachtsituatie zal na ontvangst van de onder het 2e lid van dit artikel bedoelde melding, de overeenkomst, voor het nog niet uitgevoerde deel, geacht te zijn ontbonden. De opdrachtgever heeft de verplichting om van WT Worknet BV uitzendbureau het uitgevoerde deel van de opdracht af te nemen en dit deel aan WT Worknet BV uitzendbureau te vergoeden.

5. Aansprakelijkheid van de uitzendonderneming voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

Artikel 10: Facturering

1. De facturering van WT Worknet BV uitzendbureau geschiedt aan de hand van de door de opdrachtgever geaccordeerde tijdverantwoordingsformulieren (werkbijfjes). Deze tijdverantwoording is bindend voor de opdrachtgever.

2. De opdrachtgever is gehouden er op toe te (doen) zien, dat op dit werkbijfje het juiste aantal gewerkte (over)uren alsmede - desgevraagd - het overeengekomen tarief duidelijk is ingevuld; dat de kolommen die niet van toepassing zijn worden niet ingevuld (of men vult '0' in); en dat de werkelijk gemaakte onkosten correct en naar waarheid zijn ingevuld.

3. Bij afwijking van het bij WT Worknet BV uitzendbureau ingeleverde werkbijfje en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het bij WT Worknet BV uitzendbureau ingeleverde formulier voor afrekening, dat in de factuur zal worden opgenomen, als volledig bewijs, behoudens tegenbewijs door de opdrachtgever dat het genoemde verschil niet aan hem is toe te rekenen.

4. Jegens de opdrachtgever die niet voldoet aan lid 2 van dit artikel en derhalve niet meewerkt aan het leveren van voor de drie betrokken partijen (opdrachtgever, WT Worknet BV uitzendbureau en uitzendkracht) verbindend bewijs ten aanzien van de gewerkte uren van de uitzendkracht, zal WT

Worknet BV uitzendbureau in geval van betwisting door de uitzendkracht van de opgave van de opdrachtgever het recht hebben om:

- a. de gewerkte tijd te stellen op de duur van de volledige arbeidstijd van de werkweek, zoals die voor werknemer(s) in dienst van de opdrachtgever geldt, indien uit de omstandigheden en/of bepaalde gegevens het vermoeden voortvloeit, dat door de betrokken uitzendkracht de volledige werkweek gedurende de gehele arbeidstijd per dag is gewerkt;
- b. in alle overige gevallen door een functionaris van WT Worknet BV uitzendbureau - gehoord hebbende de uitzendkracht(en) en de betreffende functionaris van de opdrachtgever, althans redelijke pogingen ondernomen hebben die te spreken te krijgen - op basis van door hem vergaarde gegevens de gewerkte tijden bindend tussen partijen vast te stellen.

Artikel 11: Verbod tot tewerkstelling in buitenland

Het is opdrachtgever verboden een naar hem uitgezonden kracht buiten Nederland te werk te stellen, zonder daarin uitdrukkelijk WT Worknet BV uitzendbureau te kennen en zonder toestemming van WT Worknet BV uitzendbureau, ter verkrijging van welke toestemming aan WT Worknet BV uitzendbureau dienen te worden opgegeven land en plaats waar de werkzaamheden zullen worden verricht en de (geschatte) duur van de werkzaamheden. De opdrachtgever dient de uitzendkracht onmiddellijk naar Nederland te doen wederkeren, zodra WT Worknet BV uitzendbureau zijn toestemming aan de opdrachtgever voor het verrichten door de uitzendkracht van werkzaamheden buiten Nederland intrekt.

Artikel 12: Werktijden

1. Het is de uitzendkracht toegestaan af te wijken van de bij de opdrachtgever geldende werktijden en een kortere arbeidstijd aan te houden indien zulks bij aanvang van de werkzaamheden op grond van de uitzendopdracht is overeengekomen of indien de uitzendkracht dit in onderling overleg met de opdrachtgever alsnog overeenkomt.
2. WT Worknet BV uitzendbureau kan ter zake nimmer door de opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld.

Artikel 13: Overwerk

1. Van overwerk is sprake indien de werkzaamheden worden verricht boven de in de desbetreffende sector gebruikelijke arbeidsduur per dag, respectievelijk per week, of volgens een rooster vastgestelde uren. Werk, aansluitend op de normale werktijd en niet langer durende dan een half uur, wordt niet als overwerk aangemerkt, en wordt derhalve voor 100% aan uitzendkracht uitbetaald. Vanaf 3/4 (0,75) uur worden de overwerkuren, bij meer dan 8 uur op een werkdag, als overwerk beschouwd.
2. Overwerk vanaf 3/4 (0,75) uur wordt voor 125 %, of volgens een bij algemeen verbindend verklaarde CAO bepaald percentage, aan de uitzendkracht uitbetaald.

Artikel 14: Vakantie

De uitzendkracht zal met inachtneming van het in de wet bepaalde de tijd en duur van de vakantie vaststellen en opnemen in overleg met de opdrachtgever en WT Worknet BV, echter, bij voorkeur niet tijdens de eerste twee maanden van de opdracht.

Artikel 15: Tarieven

1. De voor de uitzendkracht voor de duur van de uitzendopdracht geldend uurloon wordt door WT Worknet BV uitzendbureau vastgesteld en bepaald bij het aangaan van de uitzendopdracht, zulks mede aan de hand van de functieomschrijving van de opdrachtgever. Indien op enig moment wordt vastgesteld, dat deze functieomschrijving niet overeenstemt met de functie in kwestie maar met een hoger geclassificeerde functie, zal WT Worknet BV uitzendbureau de beloning corrigeren overeenkomstig de juiste functieomschrijving en zal het aan de opdrachtgever in rekening gebrachte tarief dienovereenkomstig worden aangepast.
2. Wanneer gedurende een uitzendopdracht een functie wijzigt in die zin, dat de functie overeenkomt met werkzaamheden die lager geclassificeerd zijn, dan zal het aanvankelijk geldende tarief gehandhaafd worden.
3. Indien tijdens de duur van een uitzendopdracht de beloning van de uitzendkracht hoger mocht worden, bijvoorbeeld als gevolg van loonstijgingen, een wijziging of enige maatregel van overheidswege of enig ander orgaan op grond van enig wettelijk voorschrift, dan wel het werkgeversaandeel in premies of andere sociale lasten ingevolge sociale verzekeringswetten en/of fiscale wetgeving mocht worden verhoogd, dan staat het WT Worknet BV uitzendbureau vrij het tarief

met ingang van het tijdstip van die verhogingen, respectievelijk met ingang van 1 januari of 1 juli, met het volledige bedrag daarvan en/of in evenredigheid daarmee te vermeerderen en zal in het geval WT Worknet BV uitzendbureau daartoe besluit, die vermeerdering of verhoging dienovereenkomstig door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 16: Schadeloosstelling bij het aangaan van rechtstreekse arbeidsverhouding met uitzendkracht

1. Indien de opdrachtgever binnen een termijn van 3 maanden bij een fulltime betrekking, of bij een betrekking van minder dan 40 uur binnen een termijn van 520 gewerkte uren, na aanvang van opdracht een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, dan wel middels en/of voor derden met de betrokken uitzendkracht aangaat, zal hij aan WT Worknet BV uitzendbureau uit hoofde van schadevergoeding, onder andere ter dekking van de overheadkosten en andere kosten van WT Worknet BV uitzendbureau, betalen 30% van het laatst geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht, voor de duur van de periode vanaf het moment van aangaan door de opdrachtgever van de voornoemde arbeidsverhouding met de uitzendkracht tot het moment van afloop van de in de aanvang van deze genoemde termijn van 3 maanden althans 520 uren. Voornoemde som is ineens en onmiddellijk opeisbaar en is niet voor matiging vatbaar.

2. Indien de opdrachtgever binnen een termijn van 3 maanden bij een fulltime betrekking, of bij een betrekking van minder dan 40 uur binnen een termijn van 520 gewerkte uren, met een door WT Worknet BV uitzendbureau aan de opdrachtgever voorgestelde uitzendkracht een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, dan wel middels en/of voor derden met de betrokken uitzendkracht aangaat voordat die uitzendkracht op basis van een uitzendovereenkomst tussen WT Worknet BV uitzendbureau en opdrachtgever werkzaamheden heeft verricht, zal hij aan WT Worknet BV uitzendbureau uit hoofde van schadevergoeding, onder andere ter dekking van de overheadkosten en andere kosten van WT Worknet BV uitzendbureau, betalen 30% van het laatst geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken

uitzendkracht, voor de duur van de periode vanaf het moment van aangaan door de opdrachtgever van de voornoemde arbeidsverhouding met de uitzendkracht tot het moment van afloop van de in de hiervoor genoemde termijn van 3 maanden althans 520 uren. Voornoemde som is ineens en onmiddellijk opeisbaar en is niet voor matiging vatbaar.

3. Het 3e lid van dit artikel geldt uitdrukkelijk ook voor het geval dat WT Worknet BV uitzendbureau op verzoek van de opdrachtgever een uitzendkracht aan de opdrachtgever heeft voorgesteld, maar met betrekking tot deze uitzendkracht vervolgens geen uitzendovereenkomst tot stand komt.

4. Indien de opdrachtgever binnen een termijn van 3 maanden bij een fulltime betrekking, of bij een betrekking van minder dan 40 uur binnen een termijn van 520 gewerkte uren na aanvang van de opdracht de samenwerking met de uitzendkracht verbreekt is het de opdrachtgever niet toegestaan binnen een termijn van 6 maanden na beëindiging van de samenwerking een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, dan wel middels en/of voor derden met de betrokken uitzendkracht aan te gaan.

Indien de opdrachtgever binnen de gestelde termijn van 6 maanden een arbeidsovereenkomst als voornoemd met de betrokken uitzendkracht aangaat, zal de opdrachtgever aan WT Worknet BV uitzendbureau uit hoofde van schadevergoeding, onder andere ter dekking van de overheadkosten en andere kosten van WT Worknet BV uitzendbureau, betalen 30% van het laatst geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht, voor de duur van de periode vanaf het moment van aangaan door de opdrachtgever van de voornoemde arbeidsverhouding met de uitzendkracht tot het moment van afloop van de in de hiervoor genoemde termijn van 3 maanden althans 520 uren. Voornoemde som is ineens en onmiddellijk opeisbaar en is niet voor matiging vatbaar.

5. Het bepaalde in artikel 7 van deze Algemene Voorwaarden is op dit artikel van overeenkomstige toepassing.

6. Het in dit artikel bepaalde laat onverkort in stand het bepaalde in artikel 8, dat een uitzendopdracht voortduurt voor de overeengekomen vastgestelde tijd, of -in geval van een uitzendopdracht voor onbepaalde tijd- zolang de uitzendopdracht door de opdrachtgever niet schriftelijk is beëindigd met inachtneming van de in dat artikel 4 genoemde termijnen.

Artikel 17: Aansprakelijkheid algemeen

1. WT Worknet BV uitzendbureau kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor bedrijfsschade, gevolgschade of andere indirecte schade, waaronder begrepen schade wegens gederfde winst.

2. De aansprakelijkheid van WT Worknet BV uitzendbureau strekt in ieder geval niet verder dan tot het bedrag van de waarde van de door WT Worknet BV uitzendbureau verrichte werkzaamheden

(factuurbedrag), althans het bedrag waarvoor WT Worknet BV uitzendbureau de betreffende schade kan verzekeren.

3. WT Worknet BV uitzendbureau heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, de schade van de opdrachtgever ongedaan te maken.

Artikel 17a: Aansprakelijkheid voor zaakschade

1. WT Worknet BV uitzendbureau draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen, die door WT Worknet BV uitzendbureau uitgezonden uitzendkrachten mochten veroorzaken aan derden of de opdrachtgever zelf. Opdrachtgevers worden geadviseerd hun W.A.-verzekering ter zake uit te breiden. De opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor allen die onder hun toezicht werken, derhalve ook voor de uitzendkrachten die door WT Worknet BV uitzendbureau te zijner beschikking worden gesteld voor het verrichten van werkzaamheden.

2. Evenmin is WT Worknet BV uitzendbureau aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de door WT Worknet BV uitzendbureau uitgezonden uitzendkrachten hebben of zijn aangegaan of welke op andere wijze voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever, al of niet met diens toestemming, jegens derden, in dienst van de opdrachtgever, of jegens welke andere derde(n) dan ook.

3. De opdrachtgever zal aansprakelijk zijn ter zake van, en WT Worknet BV uitzendbureau vrijwaren tegen, eventuele vorderingen van de uitzendkracht tot vergoeding van schade geleden door de uitzendkracht, doordat een aan de uitzendkracht toebehorende en door deze in het kader van de aan hem opgedragen werkzaamheden gebezigde zaak, is beschadigd. Hieronder zijn tevens de kosten voor juridische bijstand van WT Worknet BV uitzendbureau begrepen.

Artikel 17b: Aansprakelijkheid voor schade aan personen

1. De opdrachtgever is jegens WT Worknet BV uitzendbureau verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen, waarmede hij de arbeid laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de arbeid zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te verstrekken, dat de uitzendkracht tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is, als redelijkerwijze in verband met de aard van de arbeid gevorderd kan worden.

2. De opdrachtgever is jegens WT Worknet BV uitzendbureau gehouden tot vergoeding van de schade toegebracht aan of geleden door de uitzendkracht in de uitoefening van de dienstvervulling, werktaak en werkzaamheden, tenzij door de opdrachtgever het bewijs wordt geleverd dat het ontstaan van de schade in belangrijke mate aan de grove schuld van de uitzendkracht is te wijten.

3. Indien de uitzendkracht in de uitoefening van zijn dienstvervulling, werktaak en/of werkzaamheden zodanig letsel heeft opgelopen, dat daarvan de dood het gevolg is, is de opdrachtgever jegens de achterblijvende echtgeno(o)t(e), de kinderen of de ouders van de overledene die door zijn arbeid plegen te worden onderhouden, verplicht tot schadevergoeding, tenzij door hem het bewijs wordt geleverd, dat het letsel of het overlijden aan overmacht of in belangrijke mate aan grove schuld van de uitzendkracht is te wijten.

4. De opdrachtgever vrijwaart WT Worknet BV uitzendbureau te allen tijde tegen aanspraken als bedoeld in dit artikel jegens WT Worknet BV het uitzendbureau en verleent WT Worknet BV uitzendbureau de bevoegdheid om aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, respectievelijk mede namens WT Worknet BV uitzendbureau tegen de opdrachtgever geldend te maken. Hieronder zijn tevens de kosten voor juridische bijstand van WT Worknet BV uitzendbureau begrepen.

Artikel 18: Honorarium bij geslaagde werving en selectie

1. Bij een opdracht tot het werven en selecteren van een kandidaat voor een dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd, is de opdrachtgever een eenmalig werving- en selectiefee aan WT Worknet BV uitzendbureau verschuldigd gelijk aan 3,25 maal het bruto maandsalaris van de kandidaat inclusief vakantietoelage, vermeerderd met BTW, indien een door WT Worknet BV uitzendbureau voorgestelde kandidaat in dienst treedt bij de opdrachtgever, of op andere wijze werkzaamheden gaat verrichten voor de opdrachtgever, tenzij WT Worknet BV uitzendbureau en de opdrachtgever schriftelijk iets anders zijn overeengekomen.

2. Indien de arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de kandidaat binnen 1 maand na indiensttreding wordt beëindigd, zal WT Worknet BV uitzendbureau de werving en selectieactiviteiten voortzetten indien:

- a. de opdrachtgever WT Worknet BV uitzendbureau hiervan per omgaande op de hoogte stelt onder vermelding van de reden van beëindiging van het dienstverband; en
- b. de beëindiging van het dienstverband niet het gevolg is van het wijzigen of niet nakomen van de

arbeidsovereenkomst door de opdrachtgever, dan wel op andere wijze is te wijten aan de opdrachtgever; en

c. de beëindiging niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname bij opdrachtgever; en

d. de opdrachtgever het de door WT Worknet BV uitzendbureau gefactureerde bedragen heeft voldaan en zich ook voor het overige heeft gehouden aan de voorwaarden voor een opdracht voor werving en selectie.

3. Indien een geval als bedoeld onder lid 2 van dit artikel zich heeft voorgedaan en de opdrachtgever dan wel een aan haar gelieerde onderneming binnen drie maanden na de beëindiging van het dienstverband, een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaat met de kandidaat, is de opdrachtgever gehouden tot betaling van de kosten die WT Worknet BV uitzendbureau heeft gemaakt voor het zoeken van een vervanger, welke vergoeding gelijkgesteld is aan het honorarium als bedoeld in het 1e lid van dit artikel.

Artikel 19: Honorarium bij niet geslaagde of afgebroken opdracht tot werving en selectie

1. Indien de opdrachtgever 3 maal of meer een door WT Worknet BV uitzendbureau voorgestelde en geschikte kandidaat afwijst, heeft WT Worknet BV uitzendbureau het recht om de overeenkomst met de opdrachtgever te ontbinden.

2. Indien de opdrachtgever een door WT Worknet BV uitzendbureau voorgestelde kandidaat afwijst dan wel de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst, of partijen om andere redenen geen overeenstemming bereiken over een kandidaat, waarna die opdrachtgever binnen een termijn van drie maanden na die afwijzing, alsnog een arbeidsovereenkomst aangaat met de oorspronkelijk door WT Worknet BV uitzendbureau voorgestelde kandidaat, dan wel enige andere overeenkomst waarbij de kandidaat diensten of werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat verrichten, is de opdrachtgever aan WT Worknet BV uitzendbureau alsnog het honorarium verschuldigd als bedoeld in artikel 18 van deze Algemene Voorwaarden.

3. Indien de opdrachtgever gegevens van een door WT Worknet BV uitzendbureau voorgestelde kandidaat aan derden ter beschikking stelt, dan wel de kandidaat aan derden voorstelt, en vervolgens binnen drie maanden nadat WT Worknet BV uitzendbureau deze kandidaat oorspronkelijk aan de opdrachtgever heeft voorgesteld een arbeidsovereenkomst tot stand komt tussen de kandidaat en de derde, dan wel enige andere overeenkomst waarbij de kandidaat diensten of werkzaamheden voor die derde gaat verrichten, is de opdrachtgever aan WT Worknet BV uitzendbureau alsnog het honorarium verschuldigd als bedoeld in artikel 18 van deze Algemene Voorwaarden.

Artikel 20: Geheimhouding

Alle informatie die de opdrachtgever over een door WT Worknet BV uitzendbureau voorgestelde kandidaat ontvangt, is strikt vertrouwelijk. De opdrachtgever is niet gerechtigd zonder voorafgaande overeenstemming van WT Worknet BV uitzendbureau informatie over een kandidaat openbaar te maken of aan een derde te verstrekken. Bij overtreding van dit verbod is de opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling een dadelijk opeisbare boete verschuldigd van EURO 453,78 per overtreding. Deze boete is verschuldigd onverminderd het recht van WT Worknet BV uitzendbureau op volledige schadevergoeding. Artikel 7 van deze Algemene Voorwaarden is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 21: Geschillenregeling

1. Op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, is het Nederlands recht van toepassing.

2. Bij eventuele geschillen tussen partijen, ontstaan uit hoofde van die aanbiedingen, opdrachten en/of overeenkomsten, van overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn en/of van deze Algemene Voorwaarden, is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd. De bevoegde rechter is de rechter binnen het arrondissement van WT Worknet BV uitzendbureau, zijnde de arrondissementsrechtbank of het kantongerecht te Eindhoven.

Artikel 22: Vervaltermijn

Alle rechtsvorderingen van de opdrachtgever uit hoofde van een aan deze Algemene Voorwaarden onderworpen overeenkomst vervallen na verloop van één jaar, te rekenen vanaf de dag waarop WT Worknet BV uitzendbureau de werkzaamheden heeft verricht of had moeten verrichten.

Artikel 23: Conversie

Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld met de intentie dat zij in overeenstemming zijn met afdeling 3 van titel 5 van het zesde boek van het Burgerlijk Wetboek. Voor zover enig beding uit deze algemene voorwaarden desondanks ingevolge artikel 6:233 BW vernietigbaar is, dan wel om andere redenen nietig/vernietigbaar of niet afdwingbaar zijn, blijven alle overige bepalingen onverminderd van kracht en zullen partijen in redelijkheid de nietige, vernietigde c.q. niet-afdwingbare bepalingen vervangen door geldige, wel afdwingbare bepalingen, die qua doel en strekking zo dicht mogelijk aanliggen tegen de nietige, vernietigde of niet-afdwingbare bepaling en deze algemene voorwaarden.